

Standardy ochrony małoletnich – wersja skrócona przeznaczona dla małoletnich

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNIICH

§ 1

Definicje

1. **Pracodawca** – Blum Polska Sp. z o.o. z siedzibą w Jasinie.
2. **Pracownik** – każda osoba zatrudniona u Pracodawcy na podstawie stosunku pracy.
3. **Personel** – każda osoba współpracująca z Pracodawcą lub wykonująca działalność na rzecz Pracodawcy bez względu na rodzaj umowy czy jej odpłatność, w tym w szczególności współpracownik, praktykant, wolontariusz, stażysta. Pod pojęciem Personelu należy rozumieć również pracowników Pracodawcy.
4. **Małoletni** – każda osoba, która nie ukończyła 18. roku życia.
5. **Krzywdzenie małoletniego** – każde działanie lub zaniechanie osoby dorosłej albo innego małoletniego, które narusza prawa, godność lub dobro małoletniego i powoduje lub może spowodować szkodę dla jego zdrowia fizycznego, psychicznego, emocjonalnego lub rozwoju, w szczególności przemoc fizyczna, psychiczna, seksualna, zaniedbanie lub wykorzystywanie.

§ 2

Ochrona małoletnich na terenie zakładu pracy

1. Pracodawca podejmuje działania zapobiegające krzywdzeniu małoletnich, w szczególności stosuje zasady bezpiecznej rekrutacji Personelu, upowszechnia wśród Personelu wiedzę o obowiązujących w zakładzie pracy Standardach ochrony małoletnich, wymaga ich bezwzględного przestrzegania, a także realizuje inne obowiązki określone w Standardach celem stworzenia dla małoletnich bezpiecznego środowiska w zakładzie pracy.
2. Udostępnienie Standardów następuje poprzez:
 - 1) udostępnienie papierowej wersji dokumentu na tablicach ogłoszeń na terenie zakładu pracy oraz w Dziale Kadr i płac,
 - 2) zamieszczenie wersji elektronicznej dokumentu na stronie internetowej Pracodawcy,

- 3) udostępnienie wersji elektronicznej dokumentu służbowymi drogami komunikacyjnymi w wewnętrznym systemie Pracodawcy Connex.
3. W zakładzie pracy małoletni mają możliwość podłączenia własnych urządzeń do bezprzewodowej sieci internetowej, a także korzystania z urządzeń elektronicznych Pracodawcy z dostępem do tej sieci. Urządzenia oraz sieć internetowa zostały zabezpieczone oprogramowaniem blokującym dostęp do treści nielegalnych, szkodliwych i nieodpowiednich do wieku.
4. W przypadku podejrzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu małoletniego należy dokonać zgłoszenia do osoby/osób odpowiedzialnych za standardy ochrony małoletnich, których dane udostępnione będą w wersji elektronicznej na stronie internetowej Pracodawcy oraz w wewnętrznym systemie Pracodawcy Connex, a także w wersji papierowej na tablicach ogłoszeń na terenie zakładu pracy oraz w Dziale Kadr i płac.
5. Zgłoszenia można dokonać również w jeden z podanych niżej sposobów:
 - 1) na adres e-mail: wsparcie@blum.com,
 - 2) poprzez umieszczenie zgłoszenia w dedykowanej skrzynce znajdującej się przy pokoju Działu Personalnego w budynku B,
 - 3) listownie na adres: Kierownik Działu Personalnego Blum Polska Sp. z o.o., ul. Poznańska 16, 62-020 Jasin k/Swarzędza,
 - 4) osobiście do Kierownik Działu Personalnego Blum Polska Sp. z o.o. lub Lidera Programu Szkoły Branżowej.Jeżeli Kierownik Działu Personalnego jest nieobecny albo zgłoszenie dotyczy Kierownika Działu Personalnego, zgłoszenia można dokonać bezpośrednio do jednego z Członków Zarządu Pracodawcy.
6. Zgłoszenie powinno zawierać:
 - 1) dane małoletniego lub małoletnich, którzy są lub mogą być krzywdzeni,
 - 2) dane osoby lub osób, które zdaniem zgłaszającego są lub mogą być sprawcami krzywdzenia,
 - 3) krótki opis sytuacji lub zachowania/zachowań, które są powodem zgłoszenia,
 - 4) wskazanie ewentualnych dowodów.
7. Po wpłynięciu zgłoszenia przeprowadzone będzie postępowanie wyjaśniające.

§ 3

Zasady bezpiecznych relacji pomiędzy osobami dorosłymi a małoletnimi

1. *Poszanowanie godności i praw małoletniego*: małoletniego należy traktować z szacunkiem, uwzględniając jego potrzeby, wiek, możliwości rozwojowe oraz prawo do prywatności i ochrony przed krzywdzeniem.
2. *Profesjonalne relacje*: relacje z małoletnimi mają charakter wyłącznie zawodowy, niedopuszczalne jest nawiązywanie relacji o charakterze prywatnym, zależnościowym lub intymnym.
3. *Zakaz przemocy i poszanowanie granic*: zabronione jest stosowanie przemocy fizycznej, psychicznej, seksualnej, werbalnej oraz wszelkich zachowań, które mogą naruszać granice cielesne lub emocjonalne małoletniego.
4. *Bezpieczna komunikacja*: komunikacja z małoletnimi odbywa się w sposób jasny, życzliwy i dostosowany do wieku małoletniego, niedopuszczalne są treści wulgarne lub o charakterze seksualnym.
5. *Ograniczony kontakt fizyczny*: kontakt fizyczny jest zabroniony za wyjątkiem sytuacji, w których jest to niezbędne i adekwatne do sytuacji np. w celu udzielenia pomocy czy zagwarantowania bezpieczeństwa.
6. *Jawność i przejrzystość*: wszelkie działania wobec małoletnich powinny być transparentne, odbywać się w miejscach dostępnych dla innych osób i nie stwarzać sytuacji odosobnienia bez uzasadnienia.
7. *Zakaz faworyzowania i nadużywania władzy*: zabronione jest faworyzowanie małoletnich oraz wykorzystywanie swojej pozycji lub relacji zależności, w szczególności w celu wywarcia presji lub uzyskania korzyści od małoletniego.
8. *Reagowanie*: każdy ma obowiązek zareagować na podejrzenie krzywdzenia małoletniego oraz zgłaszać niepokojące sytuacje zgodnie z obowiązującymi procedurami.
9. *Zasady bezpiecznych relacji osób dorosłych z małoletnimi* obowiązują każdego Pracownika, Personel, a także każdą osobę mającą kontakt z małoletnimi, jeśli kontakt ten odbywa się na terenie zakładu pracy Pracodawcy.

§ 4

Zasady bezpiecznych relacji pomiędzy małoletnimi

1. *Wzajemny szacunek*: małoletni traktują się nawzajem z szacunkiem oraz dbają o dobre relacje wolne od przemocy, dyskryminacji i poniżania.
2. *Zakaz przemocy*: zabronione jest stosowanie przemocy fizycznej, psychicznej, seksualnej, werbalnej oraz wszelkich zachowań, które mogą naruszać granice cielesne lub emocjonalne innego małoletniego.
3. *Poszanowanie granic osobistych*: każdy małoletni ma prawo do własnych granic fizycznych i emocjonalnych, kontakt fizyczny i zachowania wobec innych małoletnich muszą być dobrowolne, bezpieczne i akceptowane przez drugą osobę.
4. *Bezpieczna komunikacja*: komunikacja pomiędzy małoletnimi powinna być życzliwa, wolna od wulgaryzmów, obrażania, ośmieszania oraz treści nieodpowiednich do wieku.
5. *Reagowanie*: zachęca się wszystkich małoletnich, aby reagowali na wszelkie przejawy krzywdzenia oraz informowali zaufane osoby dorosłe o sytuacjach, które budzą niepokój lub naruszają bezpieczeństwo małoletnich celem współtworzenia bezpiecznego środowiska.
6. Zasady bezpiecznych relacji małoletnich z innymi małoletnimi obowiązują każdego małoletniego, który ma kontakt z innym małoletnim, jeśli kontakt ten odbywa się na terenie zakładu pracy Pracodawcy.

§ 5

1. Dokument obowiązuje od dnia 16 kwietnia 2026 roku.



Andrzej Michalski
Członek Zarządu Blum Polska Sp. z o.o.