

Arbeiten bei Blum: Motivation statt Monotonie

Wer jeden Morgen mit Freude zur Arbeit geht, der kann sich glücklich schätzen. Nur allzu oft geht das Glücksgefühl der ersten Arbeitstage in der wachsenden Berufs-routine verloren. Dabei sollte die Freude an der gewählten Tätigkeit mit wachsendem Wissen und steigender Sicherheit zunehmen. Dieses Thema ist dem Führungskreis der Julius Blum GmbH ein großes Anliegen, daher wird das firmeneigene Konzept ständig überdacht und weiterentwickelt.

Die Rahmenbedingungen bilden das Fundament einer erfolgreichen Beschäftigung bei Blum. Ein gemeinsames, übergeordnetes Bemühen um das Wohlergehen des Unternehmens verbindet alle Mitarbeiter, vom Produktionsarbeiter, über den Außendienstler bis hin zum Geschäftsführer. Diese Verbundenheit führt zu einem Zusammenhalt, der alle Kollegen zu einem wertschätzenden Umgang untereinander anregt. Deswegen hat Blum auch den Ruf eines familiären Arbeitsklimas. *„Der Gedanke, dass alle im selben Boot sitzen und jeder seinen Beitrag zum Gelingen der Reise beisteuert, verbindet alle Mitarbeiter über die Abteilungsgrenzen hinaus“*, beschreibt Personalleiter Johannes Berger das bewährte Prinzip. Doch überall, wo Menschen aufeinander treffen, entstehen auch Spannungen. *„Da hilft es, wenn wir Diffe-*

renzen offen ansprechen und das gemeinsame Ziel nicht aus den Augen verlieren“

Vertrauen in die Mitarbeiter – von Beginn an

Neueinsteiger bekommen zum Start Aufgaben zugeteilt, die sie selbstständig erledigen können. Dank eines begleitenden Einarbeitsplans wird niemand ins kalte Wasser geworfen und die „Neuen“ bekommen von Beginn an das gute Gefühl, ihren Beitrag zu leisten. Respekt und Eigenverantwortung sind sehr wichtig bei Blum.

„Die Mitarbeiter wissen das ihnen entgegengebrachte Vertrauen zu schätzen und erledigen ihre Aufgaben mit Einsatz und Freude.“ Somit behalten sie das gemeinsame Ziel, den Erfolg des Einzelnen im Erfolg des Unternehmens,



Johannes Berger,
Personalverantwortlicher
bei Blum

„Der Gedanke, dass alle im selben Boot sitzen und jeder seinen Beitrag zum Gelingen der Reise beisteuert, verbindet alle Mitarbeiter über die Abteilungsgrenzen hinaus.“

stets im Fokus. Der kollegiale Umgang wirkt sich auch bei komplexeren Angelegenheiten überaus positiv aus: *„Wir schaffen Plattformen, auf denen Themenexperten aus verschiedenen Abteilungen zusammenkommen und Projekte gemeinsam angehen – jeder mit*



Ein überaus familiäres Arbeitsklima prägt den Arbeitsalltag bei Blum. So macht Arbeiten lange Freude!

seinem individuellen Fachwissen und seinen Erfahrungen. Dabei muss jeder seine Grenzen kennen und die Scheu ablegen, Fragen zu stellen und sich Unterstützung zu holen“, so Johannes Berger und fügt hinzu *„Die Hilfsbereitschaft ist bei Mitarbeitern und Vorgesetzten erfahrbar und wird auch gerne in Anspruch genommen.“*

Fehler machen dürfen und daraus lernen

Arbeiten bei Blum heißt auch einmal einen Fehler machen zu dürfen. Für den Verursacher ist das natürlich kein angenehmes Gefühl, aber es gibt auch immer neue Erkenntnisse zu gewinnen. *„Durch Angst versiegt der Forschergeist sehr bald. Mit der Freiheit Auszuprobieren und auch einmal Fehler machen zu dürfen wächst der Mut und die Neugierde“*, so der Personalleiter. Innovationen sichern die Zukunft des Unternehmens. Nicht jede Idee funktioniert, das ist den Führungskräften von Blum klar. Wichtig ist hier das professionelle Dokumentieren des Misserfolgs,

um dieselben Fehler nicht noch einmal zu machen.

Möglichkeiten bieten sich immer

Mit der Zeit vergrößert sich das Netzwerk eines jeden Mitarbeiters. Man lernt neue Kollegen kennen und erfährt spannende Einblicke in andere Bereiche des Unternehmens. So erhält man nicht nur ein breiteres Verständnis über den Ablauf im Betrieb, sondern es bieten sich fortwährend neue Projekte an, die nur darauf warten umgesetzt zu werden. Es bleibt jedem Mitarbeiter selbst überlassen, in welche Richtung sein Pfad bei Blum führt. *„Es reicht nicht aus, nur finanzielle und materielle Anreize zu schaffen, denn die Motivation muss vor allem von innen kommen“*, ist Berger überzeugt. Die Führungskultur von Blum bildet – mit den passenden Rahmenbedingungen für ein offenes Miteinander und der Entwicklung jedes Mitarbeiters um individuelle Stärken auszuspielen – die Basis für den langfristigen Erfolg von Blum.